



## 【2022 人事院勧告】速報 国公3年ぶり給与引き上げ 年5.5万円増

8月8日（月）、人事院は、2022年度の国家公務員の月給を0.23%（921円）、一時金（期末・勤勉手当）を0.10カ月引き上げて年4.40カ月とするよう国会と内閣に勧告した。月給・ボーナスともにプラス改定を求めるのは3年ぶり、年間給与は平均5万5,000円増える見通しだ。

とから、我々地方公務員の処遇を直ちに決定づけるものではない。本秋に控える群馬県人事委員会勧告の内容を踏まえ、太田市議会での給与条例改正が成立して初めて処遇改定となるが、これらは毎年の人事院勧告を基礎として行われることから、今後の動向が注目される。

今回の人事院勧告は国家公務員に対する「勧告」であること

### 【給与】3年ぶり月例給&ボーナスアップ 若手に手厚くも30歳台後半以降の給与据え置き

4月時点での民間給与調査（約11,800民間事業所、約45万人対象）を行い、比較を実施。民間給与との格差が921円（0.23%）であったことから、毎月の給与額の根拠となる俸給表の引き上げ改定が行われる。

向等を踏まえ、初任給を引き上げ。それに伴い20歳台半ばに重点を置き、初任給が係長級の若手職員にも一定の改善が及ぶよう、30歳台半ばまでの職員が在職する号俸について改定が実施されるものの、残念ながら30歳台後半以降については改定幅が少なく据え置かれる。

引き上げ改定の内訳として、民間企業における初任給の動

（各等級ごとの改定率（平均改定率0.3%））

級数	1級	2級	3級	4級・5級	6級以上
平均改定率	1.7%	1.1%	0.2%	0.0%	なし

[初任給引き上げ] 大卒3,000円、高卒4,000円

一時金（ボーナス）については、民間の支給割合実態が4.41月分であったため、民間の支給状況に見合うよう引上げ4.30月分→4.40月分。民間の支給状況等を踏まえ、勤務実

績に応じた給与を推進するため、引上げ分が勤勉手当に配分される。

（一般の職員の場合の支給月数）

	6月期	12月期
令和4年度 期末手当 勤勉手当	1.20月（支給済み） 0.95月（支給済み）	1.20月（改定なし） 1.05月（現行0.95月）
令和5年度 期末手当 以降 勤勉手当	1.20月 1.00月	1.20月 1.00月

### 【人事管理】在宅勤務手当導入&給与制度アップデートへ動き出し

近年、国家公務員の若年層職員の退職が急増していることを背景に国家公務員の人材獲得や職員のWell-being実現のため、職員の処遇改善やハラスメント対策、試験制度の変更など諸所の対応を求める勧告が行われた。

また、全国的にテレワークが普及しつつあることに触れ、テレワークの導入のほか、必要な手当の整備について枠組みを検討することが盛り込まれた。

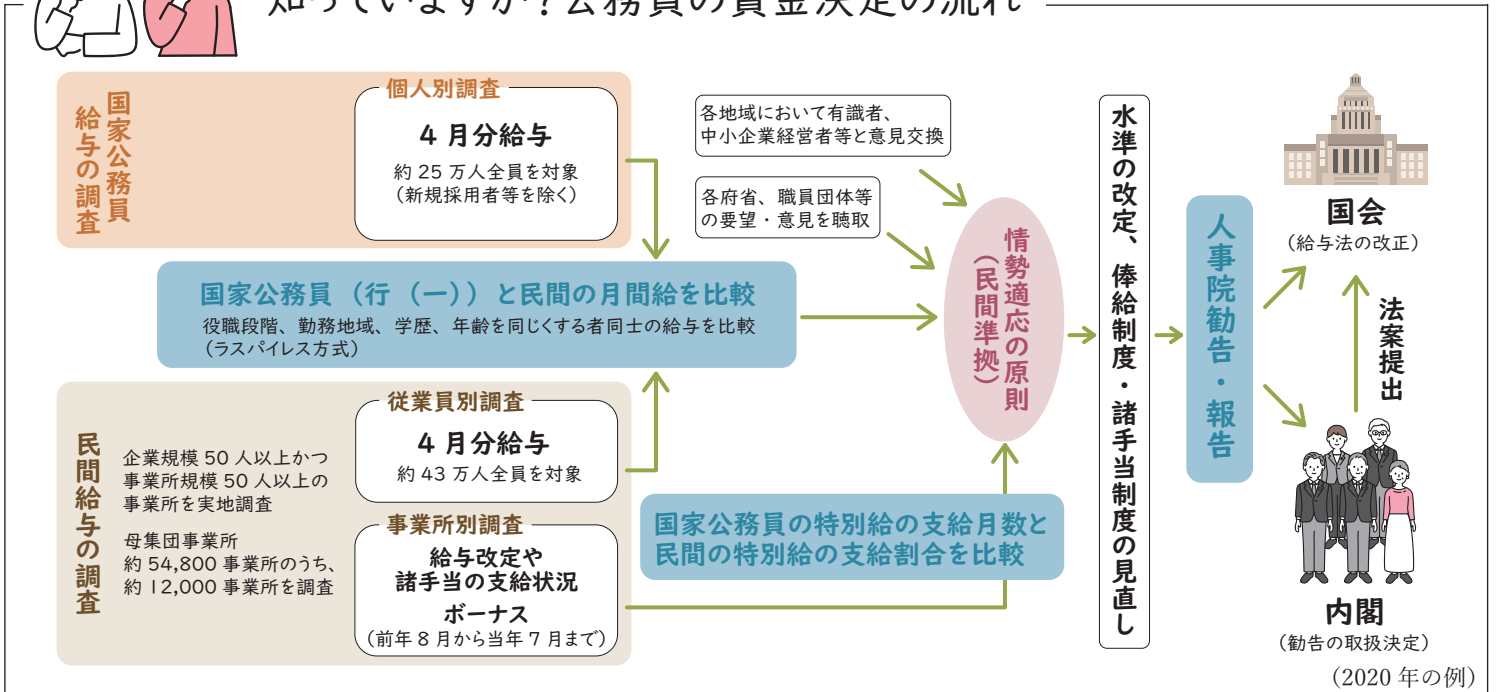
- ・博士課程修了者の処遇改善（初任給基準改善：2023.4～）
- ・テレワークを行う場合に支給する新たな手当について具体的検討
- ・給与制度のアップデートへ向けて一体的に取り組み（2023骨格案、2024成案）

/// 参考 /// 給与勧告の実施状況（行政職俸給表（一））

	月例給	特別給（ボーナス）		行政職（一）職員の平均年間給与	
	勧告率	年間支給月数	対前年比増減	増減額	増減率
平成 24 年	-	3.95 月	-	-	-
平成 25 年	-	3.95 月	-	-	-
平成 26 年	0.27%	4.10 月	0.15 月	7.9 万円	1.2%
平成 27 年	0.36%	4.20 月	0.10 月	5.9 万円	0.9%
平成 28 年	0.17%	4.30 月	0.10 月	5.1 万円	0.8%
平成 29 年	0.15%	4.40 月	0.10 月	5.1 万円	0.8%
平成 30 年	0.16%	4.45 月	0.05 月	3.1 万円	0.5%
令和元年	0.09%	4.50 月	0.05 月	2.7 万円	0.4%
令和 2 年	-	4.45 月	△ 0.05 月	△ 2.1 万円	△ 0.3%
令和 3 年	-	4.30 月	△ 0.15 月	△ 6.2 万円	△ 0.9%
<b>令和 4 年</b>	<b>0.23%</b>	<b>4.40 月</b>	<b>0.10 月</b>	<b>5.5 万円</b>	<b>0.8%</b>



知っていますか？公務員の賃金決定の流れ



組合員限定

# どこでも出張 金融相談

ろうきんならどの職場にも出向いて  
（少人数でも）金融に関する相談に乗ってくれます！  
詳細は右のQRコードでご確認ください。



中央労働金庫 太田支店 担当：矢島（ヤジマ）  
TEL：0276-46-5171

Good Luck